

Status activiteiten programma VL (mei 2020)

Door de maatregelen rondom corona is teruggeschakeld in het tempo van een aantal projecten of is een aantal acties zelfs stil komen te liggen. In het team hebben we de afgelopen weken gesproken over de consequenties voor het programma. Er is gesproken over het uitstellen van een aantal activiteiten naar einde van het jaar of volgend jaar, en er is gesproken over het uitdenken van scenario's waarin activiteiten of projecten er wellicht anders uit komen te zien.

Hieronder treffen jullie een overzicht aan van de activiteiten en de stand van zaken op dit moment. Het doel van deze notitie is te kijken waar we gestelde ambities of activiteiten moeten heroverwegen. Daar speelt in mee dat het niet een vanzelfsprekendheid is dat de duur van de activiteiten en projecten in de jaren kunnen doorschuiven, gezien de looptijd van het programma en het beschikbare budget, dit vraagt om een beleidsmatige en politieke afweging. In deze notitie wordt op een rij gezet welke afwegingen er spelen in het vervolg en wat het advies is.

Algemeen

Veel van de activiteiten binnen Volwaardig leven zijn gebaseerd op ontmoeting, veelal met medewerkers, cliënten, naasten en zorgkantoren. Er wordt bij alle activiteiten ingezet op het gebruik van digitale instrumenten waardoor een deel door kan gaan, zoals de pilots cliëntondersteuning en de deelnemers aan de vernieuwingstrajecten bij Vilans. Waar we minder invloed op hebben is wanneer de gehandicaptenzorg en de deelnemers er weer voor openstaan om zich met volledige betrokkenheid te richten op de activiteiten van het programma Volwaardig leven. We volgen de ontwikkelingen daarom op de voet en blijven in de tussentijd in contact met de deelnemers en onze partners om zo op termijn hopelijk (voor een deel) weer de draad op te kunnen pakken. Tegelijkertijd zijn er alternatieve plannen in de maak om de impact van corona te verbinden aan de VL-activiteiten, met name in de projecten waarin we een infrastructuur hebben richting aanbieders, zoals de Innovatie-impuls en Begeleiding à la carte.

Hieronder zijn de kernpunten beschreven. In het dashboard is de voortgang meer specifiek per activiteit bijgewerkt.

Actielijn 1

Innovatie-impuls (10)(2e)

- **Status:** kwartiermakersfase is afgerond, het project zit middenin de opstartfase richting implementatie.
- **Ambitie:** in 2021 hebben zo'n 30 organisaties de stappen van implementatie van technologie volbracht en is er kennis voor de hele sector ontstaan over toepassingen en opschaling. Het project is mede tot stand gekomen met een amendement uit de TK.
- **Situatie nu:**
 - o 17 aanbieders hebben aangegeven het traject tijdelijk onhold te zetten dan wel te temporiseren omdat organisaties al haar aandacht besteed aan de effecten van corona binnen de eigen organisatie.
 - o 13 aanbieders gaan conform planning door.

Gezien de status van het project is een risico dat door de coronacrisis deelnemers alsnog afhaken omdat zij zich op andere activiteiten willen focussen. Tegelijkertijd zien we ook dat het gebruik van technologie belangrijker is dan ooit, dat het mogelijke risico wellicht weer opheft. Het voorstel is te bezien of we hen op een later moment opnieuw kunnen aanhaken.
- Doelgroep: aanbieders, medewerkers en cliënten.
- **Mogelijke aanpassingen/ scenario's:**

We passen de aanpak aan, en laten de technologiethema's beter aansluiten bij de lessen uit de coronacrisis en waar behoefte aan is. De precieze consequenties moeten nog in beeld worden gebracht, maar dit lijkt in eerste instantie een no regret-maatregel.

 1. *Ambitie bijstellen en aanpak aanpassen*, want er bestaat twijfel over de haalbaarheid, gezien de vertraging. De volledige implementatie van technologie wordt slechts bij een deel van de organisaties bereikt, verder wordt ingezet op een goede borging zodat partijen na 2021 zelf verder kunnen zonder ondersteuning;

2. *Ambitie in stand houden en aanpak slechts aanpassen op corona, gezien de politieke aandacht, en meer tijd beschikbaar stellen en projectperiode verlengen. Dit kan budgetneutraal, maar daarvoor zou in 2022 alsnog meer geld beschikbaar gesteld moeten worden.*

Inzet/voorstel: gezien het belang van de inzet van technologie in tijden van corona alleen maar groter is geworden, gezien de status van het project en de politieke context, is het advies voor optie 2 te kiezen en te verlengen naar 2022. Qua timing zouden we dit kunnen inbrengen in voorbereiding op de derde tranche, die voorbereiding start in oktober 2020. Op die manier kunnen we de aankomende periode gebruiken om het daadwerkelijke effect scherp te krijgen.

Dit betekent dat het project na afloop van het programma VL doorloopt en ondergebracht moet worden binnen de directie.

Begeleiding à la Carte (10)(2e)

- **Status:** het project is nu een klein jaar van start (sinds begin juli 2019), de projectstructuur is volledig operationeel. Tot half maart 2020 ging het project in vliegende vaart.
- **Ambitie:** in 2021 hebben 35 aanbieders nieuwe manieren ontwikkeld voor persoonsgerichte zorg en is daarmee kennis ontwikkeld die voor de hele sector bruikbaar is.
- **Situatie nu:** inventarisatie bij de Vilans-coaches van de 35 deelnemende Balc organisaties laat als gevolg van de coronacrisis op dit moment het volgende beeld zien:
 - 20 projecten liggen stil, 11 projecten gaan door (soms op een lager tempo), 4 projecten hebben een vlucht genomen door de crisis.
 - In alle gevallen wel contact tussen coach en projectleider van de organisatie
 - Half mei update van de stand van zaken. Deelnemers geven inmiddels aan dat zij wel weer verder willen gaan werken aan hun project. Animo voor uitwisseling in lerende netwerken en (online) bijeenkomsten trekt ook weer aan.
 - Kennisverspreiding en monitoringsgesprekken gaan door in digitale vorm (ook bij tijdelijk stilliggende projecten)
- Ontwikkeling van Balc-onderdelen door Vilans en VWS gaan grotendeels door (o.a. platform kleine zorgaanbieders, belevingsleren, buitenkring betrekken, rode draden kennisproducten)
- Het risico is dat door de coronacrisis deelnemers alsnog afhaken omdat zij andere prioriteiten gaan stellen. Dit lijkt echter maar bij een enkele organisatie te spelen en dan vooral bij een enkele projecten die al kwetsbaar waren voor de coronacrisis. Tegelijkertijd zien we ook dat de inzet op sociale innovatie belangrijker is dan ooit, daar probeert de projectorganisatie ook op in te spelen. Door lessen uit de crisis te koppelen aan bijv. het verbeteren van het gesprek tussen medewerker, cliënt en naasten.
- De bijeenkomst van de lerende netwerken op 15 juni zal online plaatsvinden. In deze bijeenkomst staan we stil bij wat de coronacrisis voor Begeleiding à la carte betekent en wat we ervan kunnen leren. Dit onder andere als opmaat naar de bijeenkomst van de lerende netwerken in oktober, waarbij ook de bestuurders zullen worden uitgenodigd en het thema Persoonsgerichte zorg van de toekomst is, waarbij we vooruitkijken en terug kijken en ook de lessen uit de crisis mee zullen nemen.
- Doelgroep: aanbieders, medewerkers, cliënten.
- **Mogelijke aanpassingen/ scenario's:**
 - o Wellicht 1 of 2 minder deelnemers, dus dan ambitie in aantal van 35 iets bijstellen
 - o Ruimte bieden voor aanpassingen naar aanleiding van lessen corona

Talentontwikkeling (10)(2e)

Inzet: Het project kan in principe door volgens plan en de aanpak wordt beschikbaar gesteld om ook thema's die door corona zijn ontstaan te verbinden aan de inzet op persoonsgerichte zorg.

- **Status project 'naar de top':** eerste 4/5 deelnemers zijn van start gegaan. Dit jaar zouden er nog 5 deelnemers worden geworven, LFB verwacht dat dit doorgaat.
- **Ambitie:** Gedurende een langere tijd en voor één of twee dagen per week worden mensen met een beperking in een nieuwe, inspirerende omgeving uitgedaagd om zichzelf te ontwikkelen. We starten met 500 deelnemers. Daarna evalueren we het traject en stellen een tweede tranche open voor nog eens vijfhonderd deelnemers.
- **Situatie nu:** Voor de aanbieders die al gestart zijn met het traject is het risico dat de cliënten er minder voor openstaan, doordat zij door de coronacrisis eerst andere ervaringen willen verwerken. Medewerkers hebben mogelijk niet de ruimte/energie om de trainingen weer op te pakken. Voor de werving van nieuwe aanbieders is het risico dat aanbieders niet meer zo snel zullen meedoen aan het traject, omdat zij andere prioriteiten stellen. Medewerkers en cliënten hebben geen ruimte meer om iets nieuws en onbekends te beginnen.
- Deelnemers: cliënten en medewerkers.
- **Mogelijke aanpassingen/ scenario's:**
 - o *De ambitie bijstellen 1.* : het aantal van 10 aanbieders bijstellen naar 5 aanbieders. Dat betekent dat we niet starten met een tweede tranche. Wellicht bij de bestaande aanbieders meer locaties of cliënten laten meedoen.
 - o *De ambitie bijstellen 2.* : nieuwe zorgaanbieders een lichtere/minder intensieve variant aanbieden zodat zij toch kunnen deelnemen en we het wel op gang brengen binnen de organisatie. Bijvoorbeeld alleen het deel samen naar de top aanbieden en sterk naar de top aanbieden zodat de organisatie daarna zelf verder kan.
 - o *De ambitie bijstellen 3.* : nieuwe zorgaanbieders een variant aanbieden toegespitst op vraagstukken die in het kader van de coronacrisis knelden. Bijvoorbeeld alleen over eigen regie van de cliënt of omgaan met stress.
 - o *De ambitie in stand houden,* meer tijd beschikbaar stellen en de projectperiode naar 2023 verlengen zodat het alsnog behaald kan worden. Dit heeft financiële consequenties i.v.m. kasbeslag over de jaren.

Inzet: in overleg met LFB wordt voorlopig doorgewerkt volgens plan en is geen van bovenstaande opties voorlopig nog aan de orde. Mocht dit wel het geval zijn, dan wordt opnieuw gekeken hoe er volgens bovenstaande opties kan worden bijgesteld.

- **Status project 'dagbesteding naar werk':** de leerlijnen worden ontwikkeld en zullen op 1 november 2020 gereed zijn. Een subsidieregeling wordt opgezet en start januari 2021. Daarmee kunnen 500 mensen met een beperking deze opleiding volgen. Vooralsnog heeft
- **Ambitie:** 500 mensen met een beperking volgen een van de ontwikkelde opleidingstrajecten.
- **Situatie nu:** het risico is dat de cliënten er minder voor openstaan, doordat zij door de coronacrisis eerst andere ervaringen willen verwerken. Medewerkers hebben mogelijk niet de ruimte/energie om de trainingen weer op te pakken. Aanbieders zullen minder snel meedoen aan het traject, omdat zij andere prioriteiten stellen. Bedrijven hebben last van economische gevolgen van de coronacrisis dus zijn minder geneigd om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een leer werk plek te bieden.
- Deelnemers: cliënten, begeleiders en leerwerkbedrijven.
- **Mogelijke aanpassingen/ scenario's:**
 - o De ambitie bijstellen: het aantal van 500 leerlingen neerwaarts bijstellen.

Inzet: voorlopig wordt volgens plan doorgewerkt.

Vakmanschap (10)(2e (10)(2e)

- **Status project:** dit jaar zou dit project in volle omvang van start zijn. De arbeidsmarkttafel draait en de eerste fase van de arbeidsmarktverkenning is afgerond. De vervolgfases van de arbeidsmarktverkenning zullen met een kleine vertraging dit jaar worden afgerond. Daarnaast zijn er diverse voorbeelden over de aansluiting onderwijspraktijk verzameld, waarover voor de zomer op de website Volwaardig Leven zal worden gecommuniceerd.
- **Ambitie:** Een goed functionerende arbeidsmarkttafel met alle relevante stakeholders op het juiste niveau, met agendering van de meest urgente arbeidsmarktknelpunten, inclusief de link naar het onderwijs.
- Gedurende de looptijd van het programma fungeert de arbeidsmarkttafel als 'hands on' overleg- en actietafel. Daarna de arbeidsmarkttafel in stand houden, met relevante deelnemers op het juiste niveau om de beweging die is ingezet door te zetten, de voortgang van de ingezette acties te monitoren en de specifieke aandacht voor de ghz vast te houden.
- **Situatie nu:** het ambassadeurstraject van begeleiders in de ghz zal in plaats van juni dit jaar, in december van dit jaar van start gaan. De dialoogsessies met medewerkers en bestuurders over diverse thema's van goed werkgeverschap zullen grotendeels volgend jaar plaatsvinden in plaats van dit jaar.
- De verwachting is dat medewerkers en bestuurders straks nog steeds willen blijven meedenken over het thema vakmanschap en arbeidsmarkt, gezien het grote belang van het thema. Er wordt gekeken of het gesprek hierover, als aanvulling op de arbeidsmarktverkenning, op een andere manier dit jaar en volgend jaar kan plaatsvinden.
- Deelnemers: medewerkers en bestuurders.
- **Mogelijke aanpassingen/ scenario's:**
 - o Na de zomer alsnog de gesprekken of bijeenkomsten in kleinere omvang organiseren en/of digitaal voeren.
 - o Ambassadeurstraject (incl onderzoek) met een half jaar vertraging doorgang laten vinden.
 - o De verwachting is hetgeen doorschuift, in euro's, beperkt zal zijn en is op te vangen in het bestedingsplan

Inzet: Het project kan met vertraging doorgaan en ambitie kan alsnog worden gehaald. Arbeidsmarkttafel in stand houden na afloop van het programma VL, want raakt aan beleidsthema's die bij VWS zijn belegd.

Actielijn 2

Complexe zorg (10)(2e)

1. **Status 100 plekken:** ZN geeft aan dat dit vooralsnog doorloopt, mogelijk wat langzamer dan voorheen. De verwachting is dat in april ZN een overzicht van de uitkomst van het selectieproces met VWS deelt.
2. **Status COT:** ook dit lijkt vooralsnog doorgang te hebben. De eerste COT die rond deze periode zou starten, staat nog steeds klaar. Daarnaast zijn we voor de andere COTs afhankelijk van de gesprekken in de regio die soms wel, soms niet doorgaan.
 - o De meeste COT's zijn in de fase van het maken van samenwerkingsafspraken en het uitwerken van hoe het team te werk zal gaan. Bijvoorbeeld, welke partijen welke professionals leveren en welke partij als penvoerder opereert en dus de

- declaratie van de COT-uren voor zijn rekening neemt. Dit is veelal bureauwerk dat bij managers en beleidsmedewerkers ligt en door kan gaan vanuit huis.
- o Daarnaast wordt veel gebruik gemaakt van beeldbellen om afspraken tussen partijen te maken. De verwachting is dat als instellingen weer opengaan voor buitenstaanders, meerdere teams inmiddels door de voorbereidende fase heen is en klaar zal staan om te starten.
 - **Ambitie:** 2020 is een start gemaakt met alle 100 plekken en deze zijn grotendeels dit jaar ook operationeel. In 2020 zijn alle COT's gestart.
 - **Verwachting:** Voor de maatwerkplekken geldt dat naar huidig inzicht ongeveer de helft operationeel kan zijn (27 van de 57 zoals nu voorzien), de andere helft zal over de jaargrens heen getild worden. Voor de COT's gaat ZN er vooralsnog vanuit dat 31 december 2020 alle teams operationeel zijn.
 - **Mogelijke aanpassingen/ scenario's:**
 - a. Gezien de urgentie van het onderwerp wordt zoveel mogelijk vastgehouden aan de oorspronkelijke planning. Die is echter door de complexiteit van het bij elkaar brengen van cliënten en aanbieders en het boven tafel krijgen van de juiste informatie vertraagd. Pre-corona zou ZN begin maart een overzicht leveren van de matching van vraag en aanbod. Post-corona koerst ZN af op mei, onduidelijk is of dit haalbaar is met de nog te zetten stappen. Mocht dit echt niet lukken, dan:
 - b. Door toch enige vertraging kunnen slechts een deel van de plekken dit jaar starten of operationeel zijn, dus niet alle 60/100 plekken. Dit loopt voor een deel over de jaargrens. Consequenties:
 - i. Zorginhoudelijk: een deel van de cliënten moet lang op een maatwerkplek wachten terwijl zij nu op een plek zitten waar ze geen passende zorg krijgen. Voor de huidige zorgverleners en de cliënt is dit een onwenselijke situatie waar men toch doorheen zal moeten.
 - ii. Projectmanagement: de huidige projectleider en inhoudelijk adviseur zijn aangesteld tot 31 december 2020. VWS heeft echter wel een begroting van ZN gehonoreerd waarin ook uren voor 2021 zijn opgenomen. Met ZN moet worden afgestemd welke nieuwe tijdlijn zij voor ogen hebben in 2021 (welke acties moeten plaatsvinden, wat is de planning daarvan, hoeveel projectmanagement is daarvoor nodig en in welke vorm).
 - iii. Budget 2021: in 2020 is 40 miljoen van het macrokader geoomerkt voor het vergoeden van aanloopkosten en het eerste jaar exploitatiekosten. Met ZN moet worden afgestemd hoe men omgaat met initiatieven die in 2020 opstarten maar over de jaargrens heen operationeel worden. Met ZN moet bovendien worden afgestemd of voor nog te starten initiatieven in 2021 opnieuw een deel van het macrokader geoomerkt moet worden. Deadline is **1 juni** want dit moet meelopen in de kaderbrief 2021 die uiterlijk 1 juli uit moet zijn gestuurd.
 - c. Door toch enige vertraging zijn niet alle COT's dit jaar gestart. Dit loopt voor een deel over de jaargrens. Consequenties:
 - i. Zorginhoudelijk: een deel van de cliënten en teams die goed geholpen zouden zijn met de tussenkomst van COT krijgen die hulp niet. Dit leidt ertoe dat de verwachte afname aan crisisopnames in die regio's niet afneemt.
 - ii. Projectmanagement: zie hierboven bij maatwerkplekken
 - d. De COT's die klaar staan om van start te gaan komen de zorginstellingen niet binnen vanwege Corona. Eind 2020 staan alle teams paraat maar is er nog geen hulp vanuit het COT operationeel. Consequenties:
 - i. Zorginhoudelijk: zie hierboven bij vertraging COT's
 - **Status expertisecentra complexe:** naar verwachting pakken de werkgroepen en de commissie Leerink voor de zomer weer de draad op. Er dus vertraging opgetreden.

Inzet: door volgens plan en ZN daarin richting blijven geven. De minister voor de zomer via de Carestaf informeren over de voorlopige eindstand, gezien de lagere stand, en wat dit betekent tov de programmadoelstelling en het vervolg in 2021. Er ligt nog een toezegging aan de TK om hen over de voortgang te informeren.

Actielijn 3

Pilots specialistische cliëntondersteuning (10)/(2e)

- **Status pilots:** de vijf pilots zijn operationeel, maar zitten nog niet helemaal vol.
- **Ambitie:** 450 deelnemers worden geholpen met specialistische cliëntondersteuning, er worden lessen verzameld waarmee we de cliëntondersteuning structureel kunnen verbeteren.
- De verwachting is dat 450 deelnemers in de zomer van 2020 niet helemaal gehaald gaat worden. De meeste pilots zijn vol. Alleen de naastenpilot heeft nog ruimte voor instroom (111 uit 150). De naastenpilot wil de instroom in juni 2020 stopzetten, zodat er voldoende tijd blijft om een goede onderzoeksopzet van een vaste groep te doen.
- De corona uitbraak heeft impact op de resultaten van de pilots omdat er weinig tot geen fysiek contact kan plaatsvinden en dit andere omstandigheden geeft.
- Deelnemers: cliënten, gezinnen, naasten, cliëntondersteuners.
- **Mogelijke aanpassingen/ scenario's:**
 - o Gezien de directe betrokkenheid van gezinnen en de aandacht vanuit de Kamer voor het onderwerp, wordt zoveel mogelijk vastgehouden aan de oorspronkelijke planning.

- o De verwachting is dat cliëntondersteuning ook onder het volgende kabinet een belangrijk onderwerp zal zijn. Er ontstaat daardoor de mogelijkheid om de pilots in de plannen van een nieuw kabinet over te laten gaan.

Naasten in beeld (10)(2e)

- **Status naasten in beeld:** de activiteiten zijn gedeeltelijk operationeel, dit jaar is voorzien om het andere gedeelte op te leveren. Er was toegezegd in mei een aparte Kamerbrief over naasten te sturen.
- **Ambitie:** meer erkenning en herkenning, zodat naasten worden ontzorgd.
- **Corona-uitbraak heeft impact op de volgende onderdelen:**
 - I. Onderzoek naar kwaliteit van leven naasten.*
Openbaarmaking en beleidsreactie was voorzien per medio mei (congres). Nivel beraadt zich nu op moment openbaarmaking. Beleidsreactie volgt in de eerste volgende voortgangsrapportage.
 - II. Portrettenreeks en theatertour*
De portrettenreeks was voorzien voor medio mei, is afgerond. Nog niet alle foto's zijn genomen. Streven is dat deze worden gemaakt voor de voortgangsrapportage. Social media aandacht is stopgezet. Laatste voorstelling van theathertour is verplaatst naar eind dit jaar.
 - III. 'Wat als ik er niet meer ben/het niet meer kan'.*
Er wordt voorzichtig afgetast wanneer naasten weer betrokken kunnen worden bij het ontwikkelen van de toolkit voor het vraagstuk 'wat als ik er niet meer ben/kan'. De planning is deze tool dit jaar beschikbaar te stellen.
 - IV. Informatievoorziening*
Idee is om tav informatievoorziening de focus te leggen op het inbrengen van naastenperspectief in andere trajecten (zoals wegwijzer en watvindik.nl). Los van Corona, lijkt het niet verstandig om naast wegwijzer aanvullende initiatieven te starten.
 - V. Wij zien je Wel*
De stuurgroep WzjW en uitvoerend team is van start gegaan. Naar verwachting zal op onderdelen, met name daar waar professionals en ouders betrokken worden, enige vertraging optreden.
- Deelnemers: naasten, cliëntenorganisaties, stelselpartijen.
- **Mogelijke aanpassingen/ scenario's:**
 - o Naar verwachting kunnen alle onderdelen in de loop van het jaar op enigerlei wijze worden opgepakt, en zijn grootschalige aanpassingen niet nodig.

Inzet: voorlopig wordt volgens plan doorgewerkt en is de mogelijke vertraging te overzien.

Algemene programma-activiteiten

Congres 2020 – 2021 (10)(2e)

Het congres Volwaardig leven hebben we achter de schermen verplaatst van 13 mei 2020 naar 2 december 2020. De huidige ontwikkelingen rond Corona geven ons nu het inzicht dat een live congres in 2020 niet realistisch is. Zoals onze minister in zijn brief van 6 mei aangeeft zijn grote evenementen met een landelijke uitstraling pas weer mogelijk als er een vaccin is. Daarbij hebben we als VWS een voorbeeldfunctie dus zullen wij niet de eerste zijn die weer grote evenementen gaan organiseren. Er wordt in overleg met Vilans en de collega's van TVH gekeken naar online-mogelijkheden voor dit jaar en dan een live congres hopelijk volgend jaar weer te kunnen organiseren. De opties zijn dan febr./maart, vlak voor de verkiezingen, of zoals gebruikelijk in mei. De NBC-reservering wordt daar nu op aangepast:

(10)(2b)

(10)(2b)

Klankbordgroep (10)(2e)

Waar het kan gaan zij via andere vormen van overleg door met hun rol en denken zij mee met de acties van het programma. Dit krijgt in sommige gevallen wel een ander karakter gezien de consequenties rondom corona. 18 en 20 mei worden twee Zoom-meetings georganiseerd. Inventarisatie hoe het met iedereen gaat, maar ook idee om van alles te bespreken irt corona, dit

wordt een ongevraagd advies. Ervaring met schriftelijke uitvraag op een programmaonderdeel is niet meteen positief.

Activiteiten cliëntorganisaties (10)/2e

Er zijn drie activiteiten die we subsidiëren: samensterkdagen (Iederin), cliëntradencongres (LSR) en ondersteuning op scholen voor naasten (Kansplus). De cliëntorganisaties onderzoeken op welke manier zij de verschillende bijeenkomsten die dit jaar stonden gepland op een andere manier kunnen laten plaatsvinden.

Onderzoeken

- Kwantitatief onderzoek gehandicaptenzorg door NZa: juni gereed.
- Kwalitatief onderzoek kwaliteit gehandicaptenzorg Panteia/Disability Studies: bureauonderzoek gestart, na de zomer mogelijk start veldgesprekken. Dit onderzoek loopt vertraging op, mogelijk Q4 pas gereed.
- Monitor programma is in gang gezet, verloopt volgens planning. Voortgang projecten heeft effect op het verloop.

Overlegstructuur programma

Voorstel richting MT is om op termijn de overleggen rondom de gehandicaptenzorg samen te voegen, zowel om pragmatische redenen als ten behoeve van de sturing op samenhang. In de tussentijd is de verwachting dat er minder over VL wordt vergaderd op het niveau van de directeuren.

- **Regiegroep:**
De volgende vergadering is eind mei. Er wordt aan de hand van de agenda en de beschikbaarheid van de partijen gekeken of deze doorgaat. Vooral nog is het beeld dat Ieder(in) en VGN volop bezig zijn met de maatregelen rondom corona waardoor de VL-activiteiten minder urgent worden.
- **Breed programmabureau-overleg:**
Idem.
- **Zorginkoop en toezicht:**
Idem.

Kernteam 26 mei

dinsdag 26 mei 2020
09:36

buiten verzoek